

ÇALIŞAN ADAYI VE ÇALIŞANLARA YÖNELİK KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE KORUNMASINA İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Saygı Rehabilitasyon Danışmanlık Yurt İşl. Sağlık Eğitimi Ltd. Şti. olarak kişisel verilerin güvenliği hususunda azami hassasiyet göstermekteyiz. Şirket, kişisel verilerinizin hukuka uygun olarak toplanması, saklanması ve paylaşılmasının sağlanması ve gizliliğinizi korumak amacıyla ilgili mevzuat çerçevesinde mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır. İşbu sorumluluğumuzun farkındalığı ile 6698 s.k. kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla, kişisel verilerinizi aşağıda izah edildiği şekilde ve mevzuat çerçevesinde işlemekteyiz.

1) Veri Sorumlusu ve Temsilcisinin Kimliği

Kişisel verilerinizin, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**KVKK**”) 10. Maddesi uyarınca, veri sorumlusu Saygı Rehabilitasyon Danışmanlık Yurt İşl. Sağlık Eğitimi Ltd. Şti. (Saygı Rehabilitasyon) tarafından hangi kapsamda işlenebileceği aşağıda açıklanmıştır.

2) Kapsam

İşbu aydınlatma metni taraflar arasında yapılan iş görüşmeleri veya imzalanan iş sözleşmesi kapsamında yapılmakta olup bu gerekçelerle Şirketimize bildirilen kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması amacıyla tüm Saygı Rehabilitasyon çalışan adaylarını ve çalışanlarını kapsamaktadır.

3) İşlenen Kişisel Veriler

Şirket tarafından, iş başvuru sürecinde çalışan adaylarına ait ve iş sürecinin başında veya devamında çalışanlara ait kişisel veriler işlenebilmektedir

Şirket, bünyesinde çalışmak isteyen adaylardan mesleki yeterliliklerini değerlendirmek, iş pozisyonuna uygun aday bulmak amacıyla çalışan adayların ait kişisel verilerini işlemektedir.

Şirket, bünyesinde çalışan personellerin kişisel verilerini, SGK kaydının yapılabilmesi için, yürürlükteki İş Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun uygulamaları kapsamında kişilerin personel özlük dosyasında bulunması zorunlu evrakların tamamlanması amacıyla talep etmekte ve işlemektedir. İşbu kişisel veriler, veri sahibi personellerin ve personel adaylarının işe giriş ve iş başvurusu aşamasında ilettikleri öz geçmiş, başvuru formları, mülakat esnasında kendilerine sorulan ve rızaları ile yanıtladıkları sorulara verdikleri cevaplar aracılığıyla elde edilmektedir. Bunun yanında işin devamı esnasında çalışan ile yapılan elektronik yazışmalar vasıtasıyla veri işleneceği gibi, işyeri güvenliğini sağlamak ve hukuki yükümlülükleri yerine getirmek, örneğin çalışana tedarik edilen araç gibi imkanların kullanımının takibine yarayan verilerin her türlü takip cihazları veya unsurları yoluyla takip edilmesi neticesinde; işyeri güvenliğini sağlamaya yönelik hukuki yükümlülük ve meşru menfaat gereği görüntülü kayıt cihazları aracılığıyla veri kaydedilerek; hukuki hak ve yükümlülüklerin sağlanması veya yerine getirilmesi için dijital, evraksal ve her durumda hukuki niteliğe haiz veriler ve bilgiler toplanmaktadır.

4) Kişisel Verilerin İşlenme Amacı

İş sürecinde toplanan kişisel verileriniz, mevzuat tarafından öngörülen temel ilkelere uygun olarak Şirket tarafından aşağıda yer alan amaçlarla işlenebilmektedir:

- Şirket’in yürüttüğü insan kaynakları faaliyetlerin mevzuata ve Şirket politikalarına uygun olarak yerine getirilmesi için Şirket’imizin iş birimleri tarafından gerekli çalışmaların yapılması ve bu doğrultuda faaliyetlerin yürütülmesi;
- Şirket’in insan kaynakları politikasının belirlenmesi ile faaliyetlerinin yürütülmesi ve icra edilmesi;

- Personelin çalışacağı departmana uygunluğunun görevinin ilgili birime uygunluğunun tespiti,
- Şirket ile iş ilişkisi içerisinde olunan ilgili kişilerin ticari, teknik, hukuki emniyetinin sağlanması;
- Resmi kurumlarca ilgili mevzuat kapsamında öngörülen bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlülüklerine uyulması, bu hizmetlerden faydalanılmasına ilişkin olarak tabi olduğumuz yasal yükümlülüklerin ifa edilmesi;
- Resmi makamlardan ya da ilgili kişilerden gelen taleplerin incelenmesi, değerlendirilmesi, yanıtlanması;
- Şirkete ait fiziki mekânların güvenliği ve denetiminin kamera kaydı ve sair sistemlerle sağlanması;
- Şirket içerisinde uygulanan disiplin süreçlerinin yürütülmesi;
- İleride doğabilecek hukuki uyuşmazlıklarda delil olarak ispat yükümlülüğünün yerine getirilmesi;
- Çalışanların eğitim, performans değerlendirmeleri ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi;
- Çalışanlar için sosyal sorumluluk projesi, sosyal aktivite vb. süreçlerin planlanması;
- Çalışanların iç ve dış menfaatlerinin sağlanması (ör; özlük hakları, servis, bireysel emeklilik, özel sağlık sigortası, vb);
- Finansal süreçlerin yürütülmesi (maaş, avans, prim, vb);
- KVKK 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel verilerin işlenmesi şartları ve amaçları kapsamında işlenmektedir.

Kişisel verilerinizin işlenmesi yasal ve sözleşme gereği zorunluluk olup, verilerinizin sağlanmaması durumunda Şirket ile iş ilişkisi olan gerçek/tüzel kişilerin ticari faaliyetin tam olarak yürütülmesi, mevzuat kapsamında gerekli olan bildirimler ve yükümlülüklerin yerine tam olarak getirilmesi, insan kaynakları faaliyetlerinin tam olarak icrasının sağlanması, hukuki-teknik-ticari emniyetin tam olarak sağlanması imkânsız hale gelecektir.

5) Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi:

KVKK kapsamında, kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik veriler çalışanlara ait özel nitelikli veriler sayılmaktadır.

İş başvuru sürecinde çalışan adaylarına ait KVKK kapsamında herhangi bir özel nitelikli kişisel verileriniz işlenmemekte, ancak iş sürecinde çalışanlara ait sağlık verisi mevzuat tarafından öngörülen temel ilkelere uygun olarak şirket tarafından işlenebilmektedir.

İşlenen özel nitelikli kişisel verilerin korunmasına ilişkin alınan idari ve teknik tedbirlerimize politikalarımızdan ulaşabilirsiniz.

Özel nitelikli kişisel verileriniz, Şirkete ait Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikasında belirtilenlerle sınırlı olarak ve belirtilen süreler boyunca muhafaza edilecektir. Sürenin dolmasını takip eden periyodik imha süresinde de imha edilecektir.

6) Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği/Yurt dışına Aktarım

İş başvuru sürecinde çalışan adaylarına ait işlenen kişisel veriler herhangi bir aktarıma tabi tutulmayıp, iş başvuru sürecinin olumsuz sonuçlanması halinde başvuru tarihini takip eden ilk periyodik imha tarihinde imha edilmektedir.

İş sürecinde çalışanlara ait işlenen kişisel veriler, yukarıda sayılı olan amaçlarla sınırlı olmak kaydı ile KVKK m.8 kapsamında, Şirket tarafından aşağıda yer alan kişilere aktarılmaktadır:

- Şirket'in iş ortakları ve iştirakleri,
- Türk Ticaret Kanunu, Türk Borçlar Kanunu, İş Kanunu ve ilgili diğer kanun ve mevzuat hükümlerinin izin verdiği kişi ve kurumlar,
- Kanunen yetkili kurum ve kuruluşlara, idari ve yasal merciler ve özel mevzuatların emrettiği kurum, kuruluş, kişi ve şirketler ile;
- Departman ayrımı gözetilmek kaydıyla ürün ve hizmet aldığımız, iş birliği yaptığımız gerçek ve tüzel kişilere,
Aktarılması halinde, yine aktarılacak yurtiçi kurum ve/veya işletmenin de KVKK uyumluluğu ve veri güvenliğinin bulunup bulunmadığı sorulmak sureti ile aktarılacaktır.

Kanun'un 9. maddesine göre, yurt dışına kişisel verilerinizin aktarımı;

İlgili kişinin açık rızasının bulunması veya

- Yeterli korumanın bulunduğu ülkelere (Kurul tarafından güvenli kabul edilen ülkeler) kişisel veri aktarımında, Kanun'da belirtilen hallerin varlığı, (Kanun'un 5. maddesinin 2. fıkrası ile 6. maddesinin 3. fıkrasında belirtilen şartlar),
- Yeterli korumanın bulunmadığı ülkelere kişisel veri aktarımında, Kanun'da belirtilen hallerin varlığı durumunda (Kanun'un 5. maddesinin 2. fıkrası ile 6. maddesinin 3. fıkrasında belirtilen şartlar) yeterli korumanın yazılı olarak taahhüt edilmesi ve Kurul'un izninin bulunması,

durumlarında gerçekleştirilebilir. Kişisel Verilerin Korunması Kurulu güvenli kabul edilen ülkeleri ilan edecektir.

7) Kişisel Verilerin Toplanma Yönetimi ve Hukuki Sebebi

Gerek iş başvuru sürecinde çalışan adaylarının gerek iş sürecinde çalışanların kişisel verileri kuruluş faaliyetlerimizi yürütmek amacıyla ve bununla sınırlı olmak üzere Şirketimiz tarafından farklı kanallarla (sözlü, yazılı, elektronik ortam) mevzuata ve Şirket politikalarına uyumun sağlanması, sözleşmelerin ifa edilmesi, kanunun açıkça öngörmesi, Şirketin meşru menfaati hukuki sebeplerine dayanılarak toplanmaktadır. Kişisel verileriniz, KVKK tarafından öngörülen temel ilkelere uygun olarak, KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları kapsamında işbu Aydınlatma Metninde belirtilen amaçlarla da işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

8) Kişisel Verilerin Saklanacağı Süre

İş başvuru sürecinde çalışan adaylarına ait işlenen kişisel veriler, iş başvuru sürecinin olumsuz sonuçlanması halinde başvuru tarihini takip eden ilk periyodik imha tarihinde imha edilmektedir. İş sürecinde çalışanlara ait işlenen Kişisel veriler, ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilir. Azami süre belirlenirken aşağıdaki kriterler göz önünde bulundurulmaktadır:

- İlgili veri kategorisinin işlenme amacı kapsamında veri sorumlusunun faaliyet gösterdiği sektörde genel teamül gereği kabul edilen süre,
- İlgili veri kategorisinde yer alan kişisel verinin işlenmesini gerekli kılan ve ilgili kişiyle tesis edilen hukuki ilişkinin devam edeceği süre,
- İlgili veri kategorisinin işlenme amacına bağlı olarak veri sorumlusunun elde edeceği meşru menfaatin hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak geçerli olacağı süre,
- İlgili veri kategorisinin işlenme amacına bağlı olarak saklanması yaratacağı risk, maliyet ve sorumlulukların hukuken devam edeceği süre,
- Belirlenecek azami sürenin ilgili veri kategorisinin doğru ve gerektiğinde güncel tutulmasına elverişli olup olmadığı,

- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğü gereği ilgili veri kategorisinde yer alan kişisel verileri saklamak zorunda olduğu süre,
- Veri sorumlusu tarafından, ilgili veri kategorisinde yer alan kişisel veriye bağlı bir hakkın ileri sürülmesi için belirlenen zamanaşımını süresi.

9) Kişisel Veri Sahibinin KVKK 11. maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel veri sahipleri olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi www.konyasaygi.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Saygı Rehabilitasyon Danışmanlık Yurt İşl. Sağlık Eğitimi Ltd. Şti., Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nda düzenlenen yöntemlerle Şirket'e iletmeniz durumunda Şirketimiz talebin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirket tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır. Bu kapsamda kişisel veri sahipleri;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- KVKK ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, haklarına sahiptirler.

Başvurunun reddedilmesi, Şirket tarafından verilen cevabın yetersiz bulunması veya başvuruya süresinde cevap verilmemesi hâllerinde; ilgili kişi, veri sorumlusunun cevabını öğrendiği tarihten itibaren otuz ve herhâlde başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na şikâyette bulunabilir. Kanunun 13'üncü maddesi uyarınca başvuru yolu tüketilmeden şikâyet yoluna başvurulamaz.

Uluslararası mevzuat kapsamında da ilgili kişinin yukarıda sayılan hakları dışında; kişisel verilerinin işlenmesinin kısıtlanmasını talep etme ve kişisel verilerin işlenmesi veya aktarılmasına ilişkin rızasını geri çekme hakkı da mevcuttur.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı, www.konyasaygi.com.tr internet adresinde yer alan Veri Sorumlusuna Başvuru Formu'nu kullanarak gerçekleştirebilirsiniz.